CASSA EDILE
TRIESTE

A TUTTE LE IMPRESE ISCRITTE
LORO SEDI

PRONTUARIO DEL "TRATTAMENTO GIORNALIERO" PER GLI EVENTI DI MALATTIA
DAL MESE DI LUGLIO 2015

IMPORTI INTEGRAZIONI **COMPLESSIVE (quote a carico Impresa e comprensive riposi annui 4,95%)**

QUALIFICHE	ORARIO SETT. DI LAVORO	RETRIBUZIONE MINIMA ORARIA	TRATTAMENTO GIORNALIERO DELLA RETRIBUZIONE			
			1 - 3 GG.	4 - 20 GG.	21 - 180 GG.	181 - 270 GG.
OPERAI DI PRODUZIONE						
OP. 4° LIVELLO	40	11,38	79,53	28,78	11,86	41,64
O.S. - 3° LIVELLO	40	10,79	75,41	27,29	11,24	39,48
O.Q. - 2° LIVELLO	40	9,99	69,82	25,26	10,41	36,55
O.C. - 1° LIVELLO	40	8,95	62,55	22,63	9,33	32,75

NOTE : Gli APPRENDISTI ricevono il trattamento giornaliero con le stesse modalità degli operai

CARENZA: Per il trattamento economico della carenza si rammenta che l'erogazione del rimborso al 100% ha luogo per eventi di durata superiore ai **sei** giorni, fermi restando l'accantonamento e i contributi.

In via sperimentale, fino alla capienza del neo istituito Fondo Lavoratori, per i primi due eventi di malattia **nell'anno solare,** si applica sin dal primo giorno il trattamento di cui all'art. 26 co. 6, lett. B) del CCNL 19/10/2010.

AVVERTENZA : Il Trattamento Giornaliero della Retribuzione si applica per 6 giorni alla settimana, escludendo quindi le domeniche e le festività.
Qualora la retribuzione minima oraria sia diversa da quella di cui al presente "prontuario" l'impresa deve applicare alla retribuzione minima oraria i seguenti coefficienti per ricavare il "trattamento giornaliero della retribuzione".

1 - 3	giorno,	malattia superiore a 6 gg.	= 6,989
4 - 20	giorno		= 2,529
21 - 180	giorno		= 1,042
181 - 270	giorno		= 3,659